

Eindejaarstips voor de salarisadministratie II



Bewaar aangiftebrief loonheffingen

In november 2011 krijgt u de aangiftebrief loonheffingen van de Belastingdienst. In deze nieuwe brief staan de aangiftetijdvakken van 2012, de bijbehorende uiterste aangifte- en betaaldatum en de betalingskenmerken. De aangiftebrief wordt slechts eenmaal per jaar verstuurd, dus bewaar deze goed bij de loonadministratie. U krijgt geen mededeling en acceptgiro meer aan het eind van elk aangiftetijdvak.

TIP

Wilt u in 2012 een ander aangiftetijdvak voor de loonheffingen (bijvoorbeeld per vier weken in plaats van per maand) vul dan het formulier Wijziging aangiftetijdvak loonheffingen in en stuur dit vóór 14 december 2011 naar de Belastingdienst. Als het formulier vóór die datum bij de fiscus binnen is, gaat het nieuwe aangiftetijdvak per 1 januari 2012 in. Bent u te laat, dan moet u wachten tot 2013.

Maak uw vakantieadministratie op orde

Ga na of uw vakantieadministratie is voorbereid op de wijzigingen per 1 januari 2012. Vanaf dan moeten werknemers hun wettelijke vakantiedagen binnen een half jaar na het opbouwjaar opnemen. Gebeurt dit niet, dan komen deze vakantiedagen in principe te vervallen. Bovendien krijgen werknemers die langdurig ziek zijn recht op hetzelfde aantal vakantiedagen als gezonde werknemers. U kunt de vakantiedagen het beste in uren gaan bijhouden en zorgen dat u goed onderscheid kunt maken tussen de verschillende soorten vakantiedagen.

Controleer alle Verklaringen geen privégebruik auto

Controleert u aan het eind van het jaar of u alle Verklaringen geen privégebruik auto in uw administratie op orde heeft. De bijtelling voor de auto van de zaak van uw werknemers kunt u immers alleen achterwege laten als u over zo'n verklaring beschikt. In dat geval bent u als werkgever gevrijwaard van naheffingen. Een uitzondering geldt als u ervan op de hoogte was dat uw werknemer de auto van de zaak voor meer dan vijfhonderd kilometer voor privédoeleinden heeft gebruikt. De Belastingdienst houdt streng toezicht op (het achterwege laten van) de bijtelling voor privégebruik. De inspecteur kan u als werkgever een verzuimboete opleggen van € 4920. Wijs uw werknemers – schriftelijk – op de verplichting om een privégebruik van meer dan vijfhonderd kilometer per jaar bij de Belastingdienst te melden.

Dien verzoek om eigenrisicodrager WGA op tijd in

Is het voor u voordeliger om het WGA-risico zelf te dragen, dan kunt u hiervoor een verzoek indienen bij de Belastingdienst. U kunt alleen op 1 januari van het jaar eigenrisicodrager worden. Het verzoek moet dan dertien weken van tevoren zijn ingediend, dus vóór 1 oktober. Zorg er dus voor dat u er volgend jaar op tijd bij bent. Als eigenrisicodrager betaalt u geen gedifferentieerde WGA-premie. Het is niet altijd voordeliger om eigen risico drager voor de WGA te worden. De premies van het UWV stijgen niet meer dan destijds werd aangenomen.

Controleer sectorindeling voor werknemersverzekeringen

Controleert u altijd de sector waarvoor u bent ingedeeld voor de werknemersverzekeringen. De Belastingdienst heeft het niet altijd bij het juiste eind. Indeling in een verkeerde sector kan grote financiële gevolgen hebben.

Dien verzoek om eigenrisicodrager WGA op tijd in

Is het voor u voordeliger om het WGA-risico zelf te dragen, dan kunt u hiervoor een verzoek indienen bij de Belastingdienst. U kunt alleen op 1 januari van het jaar eigenrisicodrager worden. Het verzoek moet dan dertien weken van tevoren zijn ingediend, dus vóór 1 oktober. Zorg er dus voor dat u er volgend jaar op tijd bij bent. Als eigenrisicodrager betaalt u geen gedifferentieerde WGA-premie. Het is niet altijd voordeliger om eigen risico drager voor de WGA te worden. De premies van het UWV stijgen niet meer dan destijds werd aangenomen.

Controleer sectorindeling voor werknemersverzekeringen

Controleert u altijd de sector waarvoor u bent ingedeeld voor de werknemersverzekeringen. De Belastingdienst heeft het niet altijd bij het juiste eind. Indeling in een verkeerde sector kan grote financiële gevolgen hebben.

Doe alleen zaken met een geregistreerd uitzendbureau

Leent u personeel in van een uitzendbureau, let dan goed op of het uitzendbureau is geregistreerd! Vanaf 1 januari 2012 riskeert u namelijk een boete van € 12.000 per werknemer als u personeel inleent van een niet-geregistreerd uitzendbureau. Bij herhaling geldt een boete van € 24.000 per werknemer en voor de derde overtreding zelfs een boete van € 36.000 per werknemer. Bij doorleenconstructies waarbij de inlener de uitzendkracht ook weer uitleent krijgen alle partijen een boete, tenzij de doorlener is geregistreerd. Door de registratieplicht kan de overheid uitzendbureaus beter in de gaten houden.

Stuur 'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik' bestelauto in

Het bijhouden van een rittenadministratie kan een grote administratieve last zijn. Heeft u werknemers die in een bestelauto van de zaak rijden en veel ritten op een dag maken, dan kunt u vanaf 2012 ook gebruikmaken van een 'Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik'. U moet de verklaring ondertekenen (evenals uw werknemers) en aan de Belastingdienst versturen. De rittenadministratie mag u echter pas achterwege laten als u een ontvangstbevestiging van de inspecteur heeft ontvangen. De verklaring komt naast de bestaande methoden om aan te tonen dat op jaarbasis niet meer dan vijfhonderd kilometer privé met de auto van de zaak is gereden. Voor bestelauto's geldt dus nog steeds dat u onder bepaalde voorwaarden een – vereenvoudigde – rittenadministratie kunt bijhouden. Dit houdt in dat u de zakelijke ritten niet hoeft te vermelden. Op de website van de Belastingdienst staat een voorbeeldafpraak die u met uw werknemer kunt maken.

Optimaliseer gebruik van afdrachtkortingen

Ga goed na of u het afgelopen jaar optimaal gebruik heeft gemaakt van de afdrachtverminderingen in de loonbelasting. Zo niet, dien dan alsnog een verzoek in bij de fiscus! In 2011 kunt u recht hebben op de afdrachtvermindering onderwijs, speur- en ontwikkelingswerk (S&O) en zeevaart. Deze kunnen naast elkaar worden toegepast, maar houd in de gaten dat de S&O-afdrachtvermindering niet kan samengaan met de afdrachtvermindering zeevaart

TIP

De aanvraag voor de S&O-afdrachtvermindering moet zijn ingediend uiterlijk één volledige kalendermaand voordat de periode begint waarop de aanvraag betrekking heeft. Wilt u in 2012 in aanmerking komen voor deze afdrachtkorting, dan had uw aanvraag dus vóór 1 december 2011 bij Agentschap NL binnen moeten zijn!

Wel of geen werkkostenregeling? Maak opnieuw uw keuze

Ook in 2012 en 2013 geldt een overgangperiode waarin het u vrijstaat om de huidige regels voor kostenvergoedingen en verstrekkingen toe te passen of over te stappen naar de werkkostenregeling (WKR). Heeft u nog geen keuze gemaakt? Wellicht is de verhoging van het forfait van 1,4% naar 1,5% vanaf 2013 een goede aanleiding om in 2012 nogmaals de afweging te maken. Houdt u er rekening mee dat toepassing van de WKR ook betekent dat u de arbeidsvoorwaarden van uw personeel moet afstemmen op de WKR. Dit is vaak niet mogelijk zonder aanpassing van de cao of voorafgaand overleg met werknemers. Ook moeten de financiële administratie en de salarisadministratie op elkaar worden afgestemd. Zo'n aanpassingstraject kost tijd, dus stel het niet te lang