

## Eindejaarstips voor de salarisadministratie



Aan het eind van het jaar zijn er altijd aandachtspunten in de salarisadministratie. Controleer of u de volledige loonadministratie op orde heeft. Al is het maar om zeker te weten dat u het jaar goed afsluit en met een schone lei het nieuwe jaar 2012 kunt starten.

### **Meer zekerheid met een VAR**

Maakt u gebruik van freelancers of zelfstandigen zonder personeel, vraag dan altijd naar een Verklaring arbeidsrelatie (VAR). Hiermee kunt u het risico van naheffing van loon- en premieheffing vermijden. Krijgt u een VAR-winst uit onderneming of een VAR-inkomsten voor rekening en risico van een vennootschap overhandigd, dan bent u er voor 100% van verzekerd dat er geen loon- en premieheffing hoeft plaats te vinden. Als in de VAR 'resultaat uit overige werkzaamheden' of 'loon' staat, kunt u hier geen rechten aan ontlenen! Controleer of u een geldige VAR in uw administratie heeft. U bent zelf verantwoordelijk voor het vragen van een nieuw exemplaar aan uw opdrachtnemer.

### G-rekening nog bruikbaar

Het was de bedoeling dat het huidige g-rekeningenstelsel op korte termijn zou worden vervangen door het depotstelsel, maar de invoering van het depotstelsel is uitgesteld. Waarschijnlijk wordt het depotstelsel pas per 2014 ingevoerd. Hierdoor kunt u in elk geval ook volgend jaar gebruik blijven maken van de g-rekening. Bij het depotstelsel houden onderaannemers en uitleners een depot aan bij de Belastingdienst. Aannemers en inleners kunnen het geld direct storten op een rekening van de fiscus, de zogenoemde vrijwaringsrekening. De Belastingdienst boekt vervolgens het geld over naar het depot van de onderaannemer of uitlener.

### Vraag uw werknemer om een machtiging

Wilt u afspraken maken met de Belastingdienst over de inhouding van loonheffing, dan heeft u een machtiging van uw werknemers nodig. Alleen in het bezit van zo'n machtiging kunt u bindende afspraken maken. Hebben de werknemer geen machtiging gegeven, dan zijn zij niet gebonden aan de afspraken die u buiten hen om heeft gemaakt.

### Vrije ruimte over? Eindejaarsbonus

Maakt u al gebruik van de werkkostenregeling en heeft u aan het einde van het jaar nog niet de volledige vrije ruimte van 1,4% van de loonsom gebruikt, dan kunt u overwegen om werknemers een eindejaarsbonus in geld uit te keren. Deze eindejaarsbonus kan namelijk ook onder de vrije ruimte vallen en op die manier belastingvrij door de werknemers worden genoten.

### Verstrek nu nog een onbelaste fiets

Stapt u volgend jaar over naar de werkkostenregeling? Dan kunnen de laatste weken van het jaar een goed moment zijn om werknemers nog een fiets van de zaak te verstrekken of te vergoeden. Dit kan onder de overgangsregeling immers nog geheel onbelast! Voorwaarden zijn dat de werknemer op meer dan de helft van de dagen dat hij werkt met de fiets reist en dat u in het kalenderjaar en de twee voorgaande jaren niet eerder al een fiets heeft verstrekt. Let echter op, er geldt wel een maximum van € 749 per fiets. Onder de werkkostenregeling vult de waarde van de fiets de vrije ruimte. Dit kan dus snel oplopen.

### Let op, strenge eisen werkkleding

Verstrekt u aan uw werknemers bedrijfskleding, dan kan dit alleen onbelast gebeuren als er sprake is van kleding die uitsluitend geschikt is om tijdens werk te dragen (zoals uniformen) of kleding die is voorzien van één of meer duidelijk zichtbare logo's met een oppervlakte van ten minste 70 cm<sup>2</sup>. Houdt u er rekening mee dat deze eisen door de belastingrechtelijke keur op keur streng worden uitgelegd. Onder de werkkostenregeling blijft een nihilwaardering gelden voor werkkleding met een groot logo. Ook de waarde van werkkleding die alleen geschikt is om tijdens het werk te dragen of ter beschikking gestelde kleding die op de werkplek achterblijft kan op nihil worden gesteld.

### Stimuleer thuiswerken

Als uw werknemers één of meer dagen per week thuis werken, kunt u onder de overgangsregeling een onbelaste vergoeding van € 1815 voor de inrichting van de werkplek thuis verschaffen. Deze belastingvrije vergoeding mag één keer per vijf jaar worden verstrekt. Daarnaast moet het telewerken in een schriftelijk contract zijn vastgelegd en moet de inrichting voldoen aan de voorwaarden uit het Arbeidsomstandighedenbesluit. Onder de werkkostenregeling kunnen voorzieningen voor de thuiswerkplek niet op nihil worden gewaardeerd. Deze vullen dus de vrije ruimte. Een uitzondering geldt voor arbovoorzieningen op de thuiswerkplek. Deze kunnen wel op nihil worden gewaardeerd.

### Vraag snel nog de 30%-regeling aan

Wilt u personeel in dienst nemen en voor hen een 30%-regeling aanvragen, dan is het in sommige situaties raadzaam dit nog vóór 1 januari 2012 te doen. Vanaf volgend jaar gelden namelijk strengere voorwaarden om in aanmerking te komen voor deze kostenvergoedingsregeling in de loonbelasting. Om de vereiste specifieke deskundigheid aan te tonen zal een salarishnorm gaan gelden van minimaal € 50.619, met een jaarlijkse indexatie. Ook komt er een aanscherping van de kortingsregeling door een verlenging van de toetsingsperiode tot 25 jaar.

### Vergoed parkeerplek bij woning werknemer onbelast

Als u de werkkostenregeling toepast of per 1 januari 2012 gaat toepassen, kunt u een parkeerplaats voor de auto van de zaak bij de eigen woning van de werknemer onder voorwaarden onbelast vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen. Dit is het geval als de werknemer een parkeervergunning heeft die alleen is bestemd voor de auto van de zaak (op kenteken). Parkeert de werknemer de auto in zijn eigen garage dan is een onbelaste vergoeding ook mogelijk, tenzij de werknemer de garage ook blijft gebruiken voor andere doeleinden (bijvoorbeeld als opslagruimte). Wellicht iets om in te stellen vanaf 1 januari 2012?

### Schakel vrijwilligers in

Wilt u voor uw vereniging of stichting vrijwilligers inschakelen, dan komt u in aanmerking voor de vrijwilligersregeling. Dit betekent dat een vergoeding aan deze personen onbelast blijft voor de loonheffing als deze onder de € 150 per maand en onder een bedrag van € 1500 per jaar blijft. Bovendien hoeft u geen urenadministratie bij te houden.

### Verplaats 'vrijmibo' naar kantoor

Vindt de vrijdagmiddagborrel altijd buiten uw kantoor plaats (bijvoorbeeld in het buurtcafé), verplaats deze 'vrijmibo' dan vanaf volgend jaar naar de werkplek. Consumpties die u op de werkplek (ook ná werktijd) verstrekt mogen onder de werkkostenregeling namelijk op nihil worden gewaardeerd.